**تعديلات وملاحظات دكتورة المادة على المحاضرات**

**ملاحظة: اكثر من 5 نقاط تعداد نحفظ فقط 5 وكل شرح كثير يكون الحفظ الى اول نقطة أو حسب المعنى (,)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| LEC 2 | | |
| للأطلاع فقط | FIGURE 1–4 Trends Shaping Human Resource Management | **slid 6** |
| تعداد وشرح 3 بشكل عشوائي | TABLE 1–,2 Some Technological Applications to Support HR | **Slid 11** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| LEC 3 | | |
| ينتهي التعريف الى اول نقطة | Role of HRM in an organization | **slid 3** |
| سؤال امتحاني مهم | The role of HRM | **Slid 4** |
| للاطلاع فقط | Job analysis | **Slid 8** |
| سؤال | What are the information to need analysis job | **Slid 9** |
| تعداد فقط بدون شرح | Method of job analysis | **Slid 11** |
| التعريف الاول وليس الثاني | Job analysis | **Slid 13,14** |
| فقط 5 نقاط | Job description contains | **Slid 15** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| LEC 4 | | |
| تعريف مهم جداً | Performance appraisal | **Slid 2** |
| تعريف مهم جداً | Performance | **Slid 3** |
| 3 نقاط مهمة جداً | Characteristics of performance | **Slid 5** |
| فقط تعداد ولِـ 5 فقط | Uses of performance appraisal | **Slid 8** |
| تعداد وشرح الى اول نقطة | Essentials of an effective performance appraisal system | **Slid 10** |
| سؤال امتحاني مهم جداً \ الرسم ضروري والشكل يُطبق نصاً | Methods of techniques of performance appraisal | **Slid 12** |
| تعداد فقط بدون شرح | Limitations of performance appraisal | **Slid 13** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | LEC 5 | | | | شرح وتعريف الى اول نقطة | What it is job evaluation | **Slid 6** | | العلماء للاطلاع فقط | Definition | **Slid 7** | | سؤال امتحاني حول رسم | Job evaluation process | **Slid 11** | | الجواب يكون الى اول نقطة ويمكن تغير صيغة السؤال ولكن الجواب يبقى ثابتاً | What are the role of job evaluation | **Slid 12** | | | |